



Conférences virtuelles

10h-12h Québec
16h-18h France

Lundi 22 novembre 2021

L'inclusion professionnelle des jeunes adultes présentant un TSA

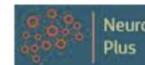
Le passage des études aux stages ou à l'emploi est un défi pour plusieurs jeunes adultes présentant un trouble du spectre de l'autisme. Venez découvrir des programmes favorisant l'intégration et le maintien en emploi. De plus, les experts vous offriront des stratégies pour faciliter l'accompagnement de ces jeunes afin qu'ils se développent au meilleur de leur potentiel ainsi que des conseils pour soutenir les employeurs.



Caroline Lebeau, PhD (C)
Regard9

Caroline Lebeau est actuellement conseillère en équité, diversité et inclusion dans une grande entreprise. Dans le cadre de ses fonctions, elle valorise des initiatives permettant aux individus de se développer au meilleur de leur potentiel. Ses expériences en tant que conseillère en services adaptés, éducatrice spécialisée, gestionnaire et consultante en organisation l'ont motivée à réaliser des recherches doctorales portant sur la diversité humaine, les compétences et les milieux de travail inclusifs. La diversité humaine, sous toutes ses formes et ses couleurs, sont pour elle une source de créativité, d'innovation et de richesse.

Désirant favoriser l'autonomie, la connaissance de soi et normaliser les différences individuelles, elle a fondé la maison d'édition Regard9, la Tournée Édu4tive et Humain8.



22 novembre 2021

Favoriser la connaissance de soi



J'aime ...

Je n'aime pas ...

J'ai peur de ...

Mes expériences ...

Mes succès ...

Mes échecs ...

Je suis fière de ...

Mes plus grands rêves ...

Favoriser l'autonomie

- Donner des responsabilités à l'école ou à la maison
- Faire son lunch (planifier les achats, faire une liste, aller à l'épicerie)
- Faire son ménage
- Faire un budget



C'est souvent plus facile et plus rapide de le faire à la place de l'autre, mais ...

L'organisation

	Lundi	Mardi	Mercredi	Jeudi	Vendredi	Samedi	Dimanche
7 : 00							
8 : 00							
9 : 00							
10 : 00							
11 : 00							
Midi							
13 : 00							
14 : 00							
15 : 00							
16 : 00							
17 : 00							
18 : 00							
19 : 00							
20 : 00							
21 : 00							
22 : 00							
23 : 00							

- Structurer son horaire
- Prendre conscience du temps pour :
 - Les études
 - Le travail
 - Le transport
 - Les repas
 - Les loisirs
 - Le sommeil !
- Avoir une routine

L'accompagnement

- **La motivation**
- DES STRATÉGIES pour la gestion :
 - Du stress, des émotions, de l'impulsivité
 - De l'attention et la concentration

Concrètement, quelles sont-elles ?
- Être accompagné selon les besoins

L'accompagnement

Développer son coffre à outils !



Favoriser les expériences



Image : Catherine Testa

- Les expériences bénévoles
- La participation à des comités
- Le travail étudiant d'été
- Les stages
- Les voyages
- Les projets d'entrepreneuriat

Un choix de carrière

- Pourquoi choisir un métier semi-professionnel plutôt qu'un métier professionnel ?
- Quels sont les avantages et les inconvénients de poursuivre des études universitaires ?

Un emploi ...

- Petite, moyenne ou grande entreprise ?
- Milieu privé, publique, communautaire ou l'entrepreneuriat ?



<https://mceiseptembre.com/>



Émilie Robert,
Conseillère en
orientation
spécialisée

Une image vaut mille mots. Et c'est encore plus vrai pour une personne moins à l'aise avec le langage oral ou écrit. Si vous êtes un professionnel qui intervient auprès de personnes ayant :

- Un trouble du spectre de l'autisme;
- Une limitation auditive ou un trouble du langage;
- Peu de connaissances du monde du travail;
- De la difficulté avec les principes abstraits;
- Une autre langue maternelle que le français;
- Tout autre limite associée à la lecture ou l'écriture,

ÉMILIE ROBERT, c.o.

Les personnes autistes et le choix professionnel

Les défis de l'intervention en orientation



Septembre
éditeur
Librairie

Observation



Mentor Habiletés vise à offrir l'opportunité aux employeurs d'accueillir, par le moyen d'activités de mentorat en entreprise.



Des subventions

Contrat d'intégration au travail

Cette mesure facilite l'embauche et le maintien en emploi d'une personne handicapée dans un milieu de travail standard.

Subvention salariale pour employés

Vous souhaitez embaucher des personnes motivées à travailler? Le programme Subvention salariale offre une aide financière qui vous permet d'accueillir et d'intégrer dans votre entreprise des personnes déterminées, mais qui éprouvent des difficultés à trouver un emploi.

Cette subvention couvre une partie du salaire de la personne embauchée. À certaines conditions, l'aide financière peut également couvrir le coût de l'accompagnement de cette personne par une ou un de vos employés réguliers, ou le coût de formations d'appoint. Elle est généralement accordée pour une période allant jusqu'à 30 semaines ou, exceptionnellement, pour une durée pouvant aller jusqu'à 52 semaines.



Des programmes de soutien

PRÊTS **DISPONIBLES** **& CAPABLES**

L'INCLUSION EST UNE FORCE AU TRAVAIL

Chapeauté par la Société québécoise de la déficience intellectuelle, le programme *Prêts, disponibles et capables* (PDC) est une initiative pancanadienne qui crée des opportunités d'emploi et facilite l'accès équitable au travail pour tous.

Plusieurs organismes offrent des services d'accompagnement.

Des programmes de stage



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Programme fédéral d'expérience de travail étudiant



Gouvernement
du Canada

Government
of Canada

Avez-vous une incapacité ou une limitation fonctionnelle?

Augmentez vos chances
de réussir lorsque vous
postulez sur Emplois GC!



Demandez des mesures d'adaptation en matière d'évaluation si vous avez une limitation fonctionnelle temporaire ou permanente qui pourrait influencer sur votre rendement dans le cadre d'un test ou d'une entrevue. Votre demande sera traitée confidentiellement.

Des modifications pourraient être apportées à la procédure d'évaluation, au format ou au contenu d'un outil d'évaluation. Une documentation justifiant vos limites pourrait être nécessaire pour déterminer les mesures qui permettraient d'évaluer pleinement vos capacités.

Pour plus de renseignements sur les mesures d'adaptation en matière d'évaluation, consultez : canada.ca/adaptation-des-evaluations



Accédez à
votre avenir

Montréal 



PROJET TREMPLIN- TRAVAIL PERSONNES HANDICAPÉES

Tremplin-Travail pour personnes handicapées (TTPH) a pour objectif d'offrir à des personnes handicapées diplômées, avec ou sans expérience de travail, un stage rémunéré de 26 semaines. Le projet permettra d'améliorer l'employabilité des participants par le travail sur les compétences essentielles et l'acquisition d'une expérience de travail qualifiante.

Ce programme s'adresse aux personnes handicapées qui :

- Éprouvent de la difficulté à obtenir une expérience de travail dans leurs domaines de formation.
- Vivent des problèmes d'intégration en emploi.
- Sont admissibles à la mesure Subvention salariale – volet Expérience de travail- de Services Québec



 Hydro
Québec

Programme de stages d'été pour les étudiants en
situation de handicap

TROUSSE D'OUTILS DE L'EMPLOYEUR GRATUITE

La trousse d'outils offre différents outils d'information. Utiliser nos ressources expliquant la marche à suivre qui comprend des conseils et des stratégies pratiques pour mener à bien le recrutement, l'embauche, l'inclusion et le maintien en poste des personnes en situation de handicap.

1



Avantages d'affaires

2



Info handicaps

3



Enjeux juridiques

4



Recrutement

5



Entrevues

6



Embauche

7



Rétention

8



Milieux inclusifs

9



Emplois adaptés

10



Participez au changement

<https://optezpourletalent.ca/>

Canada

Financé par le Gouvernement du Canada par le Fonds d'intégration pour les personnes handicapées

MERCI !